

事業承継に関するアンケート調査

2009年10月
総社商工会議所

1. 目的

- ①事業承継がスムーズに行われ、事業を継続してもらうことを支援するため
- ②総社市内の事業者が事業承継についてどのように考えているかを把握するため
- ③事業承継を行っていく上で、金融機関など協力先との認識を共通にするため
- ④会議所・金融機関としてどのような支援が必要でどのように実施すべきかの参考にするため

2. 実施主体

◆実施主体 総社商工会議所

◆協力金融機関(五十音順)

吉備信用金庫本店 中国銀行総社支店 トマト銀行総社支店 百十四銀行総社支店

◆監修・指導・分析 中小企業診断士 高杉 康成 (総社市中央2-2-3)

3. 実施方法

◆対象者 総社市内に本社・本店がある企業の代表者

◆配布数 750部

◆アンケート実施期間 平成21年6月22日から8月31日まで

◆回収方法 商工会議所職員・協力金融機関による訪問、インターネットによる回答

4. 回答数

◆ 238人 (回収率32%)

1. 回答数

回答者238件と、商工会議所登録事業者(900のうち)、26.4%の回答を得ることができた。

2. 事業承継・企業売却(M&A含む)・廃業

今回のアンケートで最も重要である質問項目「問4:後継者に事業承継を考えているか、事業売却・M&Aなどの方法を考えているか、それとも廃業を考えているか」という質問では、72%の人が後継者への事業承継、23%の人が廃業を考えている結果となった(P8参照)。内訳を見てみると、代表者(回答者)の前職位が他の企業・団体に所属していた人は、事業を承継する意向がやや低い傾向にある(P13参照)。また、個人企業や資本金1000万以下といった企業規模が小さい企業ほど廃業傾向が高い傾向が見られる(P10参照)。創業年代別にみると、明治以前創業という伝統ある企業においては、廃業を考えている企業はいなかった(P11参照)。業種別では、母数は少ないが卸売業において廃業志向が60%と高い傾向を示している(P9参照)。

3. 事業承継を考えている人の傾向

後継者への事業承継を考えている人の特徴として、建設業、製造業、小売業の業種に属する人が、企業売却、廃業ではなく、事業承継を考えている人の比率が高い(P9参照)。

4. 廃業を考えている人の傾向

廃業を考えている人に、その理由を尋ねたところ、53%の人が「適当な後継者がいない」という点を挙げており、「会社の経営状況が厳しい」、「市場の先行きが不透明である」、「事業の将来性に期待が持てない」、といった自社と自社を取り巻く市場環境によって廃業を考えている人は、合わせて31%と、後継者がいないと回答した人より少ない点の特徴である(P26参照)。

5. 後継者不足

①後継者に事業を承継すると考えている人で、後継者がいない・後継者の資質に不安を感じている人は18人(P21参照)、②企業売却(M&A)を考えている人で、その理由が後継者不足を挙げている人が2人(P22参照)、③自分の代で廃業と考えている人で、廃業理由が適当な後継者が見当たらないと挙げている人が28人(P26参照)。①②③あわせると、後継者不足を感じている人は48人となり、全回答者の20%に達する。

6. 商工会議所・金融機関に期待すること

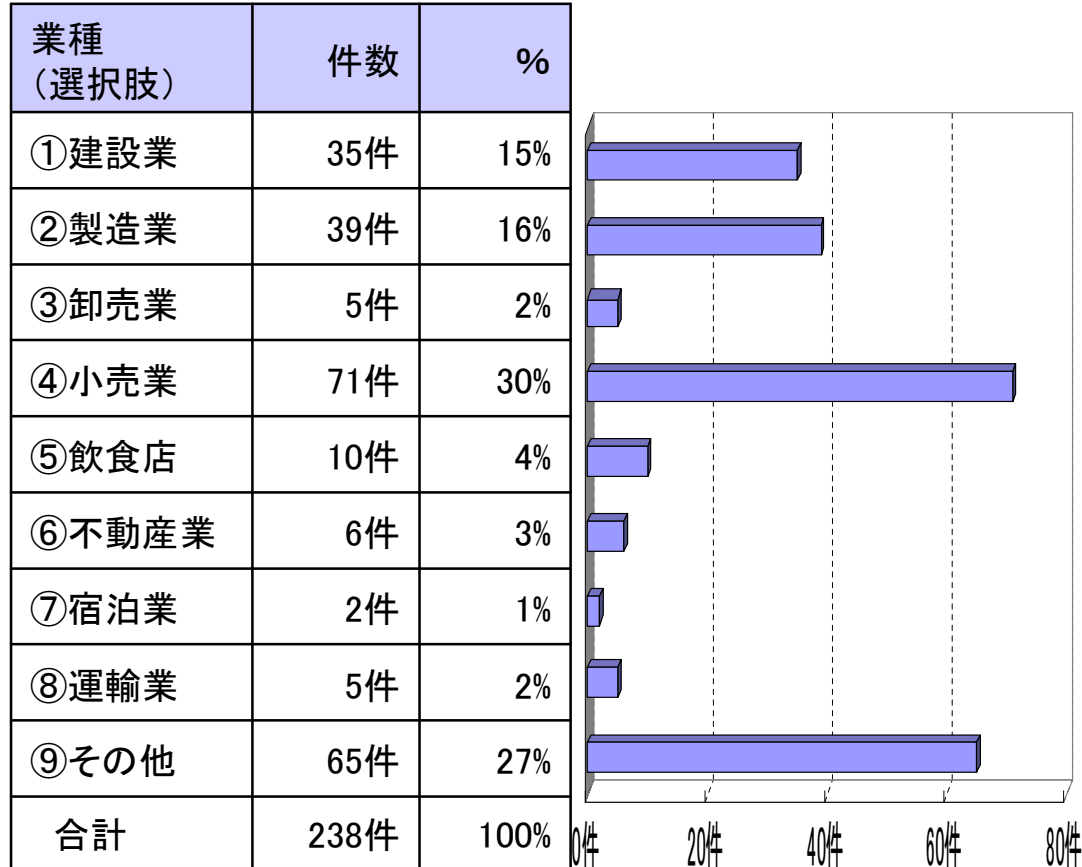
事業承継に当って商工会議所や金融機関に期待していることを尋ねてみると、①気軽な相談、と回答した人が44%と最も多い。合わせて、後継者を育成するための支援23%と続いている。これらの指標について、業種別、代表者の前職位別に見ても、特に顕著な例は見られない(P43、P44参照)

7. 考察

後継者不足と廃業志向、これらの2つの結果を考えると、地域社会の高齢化と合わせて、地域社会のビジネス環境においても高齢化が進み、後継者が不足しているという現実を今回のアンケートにより再認識できた。また、ショッピングセンターの大型化と近隣商圏への出店、卸の中抜き、自動車産業の低迷とエコ志向への変化など、地域産業を取り巻くビジネス環境も刻一刻と変化しており、地域内の商工事業者に対する魅力も年々低下している。このような状況において、商工事業者における「後継者不足」「魅力作り」は、地域の商工業の発展という点においても地域が抱える非常に大きな問題である。このような問題は、商工会議所・地元金融機関だけのテーマではない。行政が中心となり、商工会議所・地元金融機関を巻き込みながら、若者にとっての地域の魅力作りを中長期的に行い、商工事業者の後継者不足と併せて真剣に検討していくことが急務である。

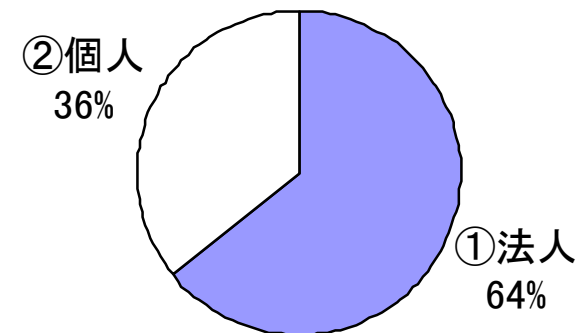
◆ 回答者の姿(業種別・経営形態別)

問1 貴社の概要について 1)業種を選んでください(売上の最も多いもの)



問1 2)経営形態を選んでください

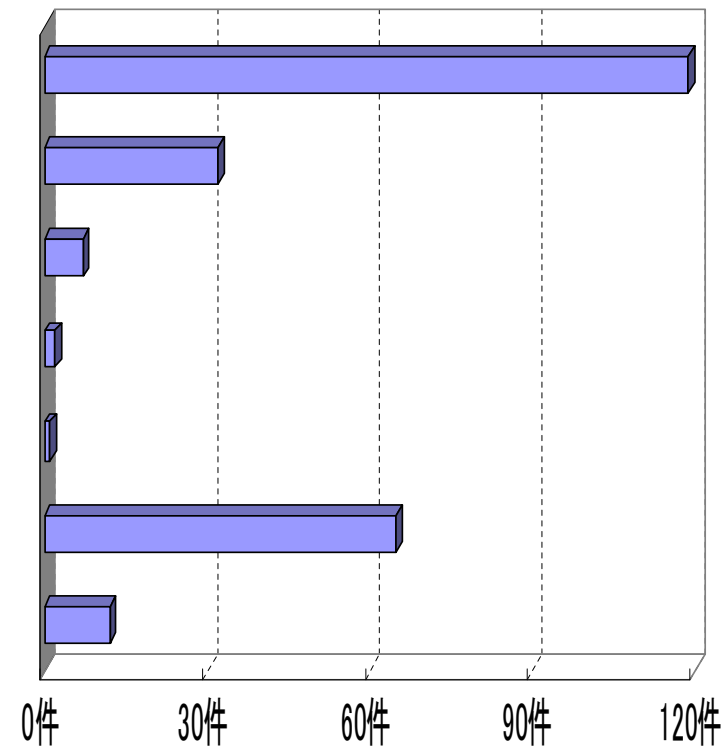
形態(選択肢)	件数	%
①法人	152件	64%
②個人	85件	36%
未回答	1件	0%



◆ 回答者の姿(資本金別)

問1 3) 資本金を選んでください

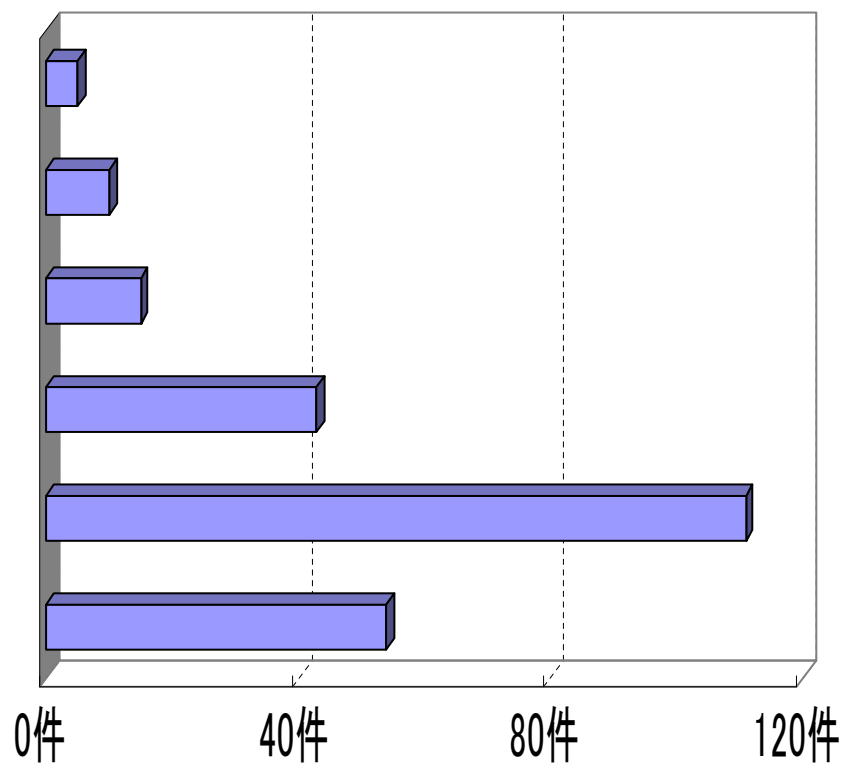
資本金額(選択肢)	件数	%
①~1000万円以下	119件	50%
②1000万円超~3000万円以下	32件	13%
③3000万円超~5000万円以下	7件	3%
④5000万円超~1億円以下	2件	1%
⑤1億円超	1件	0%
⑥個人事業のため資本金なし	65件	27%
未回答	12件	5%



◆ 回答者の姿(企業の創業年代別)

問1 4) 貴社の創業年を教えてください

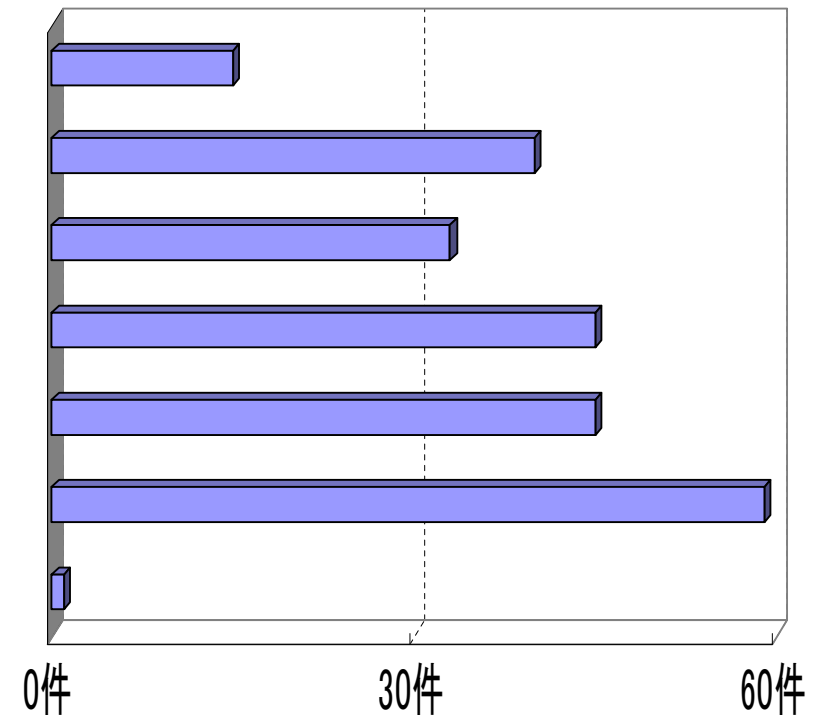
創業年(選択肢)	件数	%
①明治時代以前	5件	2%
②大正時代	10件	4%
③昭和元年～昭和20年(戦前)	15件	6%
④昭和20年(戦後)～39年	43件	18%
⑤昭和40年～昭和64年	111件	47%
⑥平成元年以降	54件	23%



◆ 回答者の姿(代表者の年齢別)

問2 あなた(代表者)の年齢を教えてください

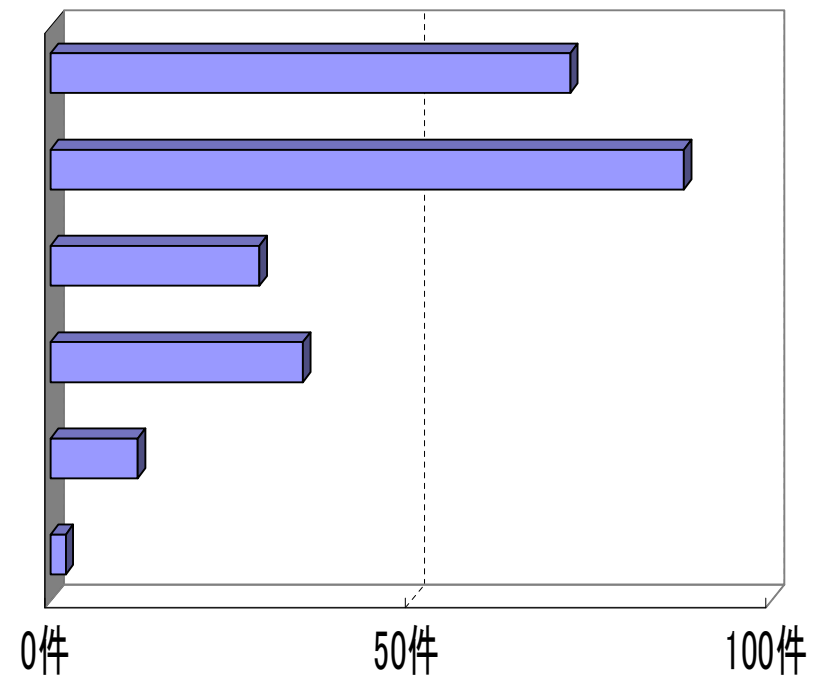
年齢(選択肢)	件数	%
①20～39歳	15件	6%
②40～49歳	40件	17%
③50～55歳	33件	14%
④56～60歳	45件	19%
⑤61～65歳	45件	19%
⑥65歳超	59件	25%
未回答	1件	0%



◆ 回答者の姿(代表者の前職位別)

問3 あなたが現職位に就任する以前はどのような立場でしたか

立場(選択肢)	件数	%
①創業者	72件	30%
②創業者の家族・親族	88件	37%
③役員・従業員	29件	12%
④他の企業・団体に所属	35件	15%
⑤その他	12件	5%
未回答	2件	1%

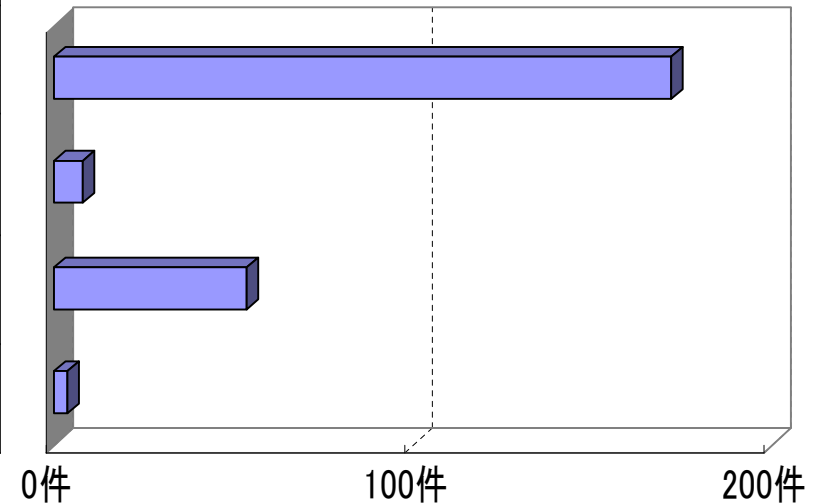


◆ 自事業の将来について(承継・M&A・廃業)・全回答

総社商工会議所 事業承継アンケート

問4 あなたは自社の事業の将来についてどのようにお考えですか

自社の将来(選択肢)	件数	%
①将来も含めて事業を誰かに引き継がせたい	172件	72%
②将来も含めて企業売却(M&Aなど)を検討している	8件	3%
③自分の代で廃業するつもりである	54件	23%
未回答	4件	2%



◆全体の72%が「誰かに引き継がせたい」と希望しており、特に建設業などではその傾向が高い(P10参照)。規模(資本金別)で見ると、規模が大きくなるほど事業を引き継がせると考えている傾向がある(P11参照)。反面、廃業を考えている人は、個人事業や資本金1000万以下の企業に多く見られ(P10参照)、また、創業年代が最近に近いほど廃業を考えている傾向が見られ、明治以前創業という伝統のある企業においては廃業を考えている企業はいなかった(P11参照)。業種別では、母数は少ないが、卸売業において廃業志向が強い傾向が見られる。中抜きなど、卸売業にとって厳しい逆境を反映した結果とも受け取れる(P9参照)。最後に、代表者(回答者)の前職位別に見てみると、前職が他の団体に所属している人(代表者として招かれた人)が、自身が創業者であったり、創業者の家族・親族である場合に比べて、廃業志向を持っている傾向が高い点が特徴的である(P13参照)。

◆ 自事業の将来について(承継・M&A・廃業)・業種別

総社商工会議所 事業承継アンケート

業種別(回答者%)	①将来も含めて事業を誰かに引き継がせたい	②将来の含めて企業売却(M&Aなど)を検討している	③自分の代で廃業するつもりである	小計
①建設業	28	0	7	35
	80%	0%	20%	100%
②製造業	29	2	7	39
	74%	5%	18%	100%
③卸売業	2	0	3	5
	40%	0%	60%	100%
④小売業	52	3	15	71
	73%	4%	21%	100%
⑤飲食店	7	0	2	10
	70%	0%	20%	100%
⑥不動産業	4	0	2	6
	67%	0%	33%	100%
⑦宿泊業	1	1	0	2
	50%	50%	0%	100%
⑧運輸業	3	1	1	5
	60%	20%	20%	100%
⑨その他	46	1	17	65
	71%	2%	26%	100%

◆ 自事業の将来について(承継・M&A・廃業)・資本金別

総社商工会議所 事業承継アンケート

規模別	①将来も含めて事業を誰かに引き継がせたい	②将来の含めて企業売却(M&Aなど)を検討している	③自分の代で廃業するつもりである	小計
①～1000万円以下	90	7	20	117
	77%	6%	17%	100%
②1000万円超～3000万円以下	30	1	0	31
	97%	3%	0%	100%
③3000万円超～5000万円以下	7	0	0	7
	100%	0%	0%	100%
④5000万円超～1億円以下	2	0	0	2
	100%	0%	0%	100%
⑤1億円超	1	0	0	1
	100%	0%	0%	100%
⑥個人事業のため資本金なし	38	0	26	64
	59%	0%	41%	100%

◆ 自事業の将来について(承継・M&A・廃業)・創業年代別

総社商工会議所 事業承継アンケート

創業年代別	①将来も含めて事業を誰かに引き継がせたい	②将来の含めて企業売却(M&Aなど)を検討している	③自分の代で廃業するつもりである	小計
①明治時代以前	5	0	0	5
	100%	0%	0%	100%
②大正時代	8	0	1	10
	80%	0%	10%	100%
③昭和元年～昭和20年(戦前)	11	1	3	15
	73%	7%	20%	100%
④昭和20年(戦後)～39年	35	2	6	43
	81%	5%	14%	100%
⑤昭和40年～昭和64年	74	2	32	111
	67%	2%	29%	100%
⑥平成元年以降	39	3	12	54
	72%	6%	22%	100%

◆ 自事業の将来について(承継・M&A・廃業)・代表者年齢別

総社商工会議所 事業承継アンケート

代表者年齢別	①将来も含めて事業を誰かに引き継がせたい	②将来の含めて企業売却(M&Aなど)を検討している	③自分の代で廃業するつもりである	小計
①20～39歳	9	1	5	15
	60%	7%	33%	100%
②40～49歳	30	2	8	40
	75%	5%	20%	100%
③50～55歳	23	1	8	32
	72%	3%	25%	100%
④56～60歳	33	2	10	45
	73%	4%	22%	100%
⑤61～65歳	36	0	7	43
	84%	0%	16%	100%
⑥65歳超	41	2	15	58
	71%	3%	26%	100%

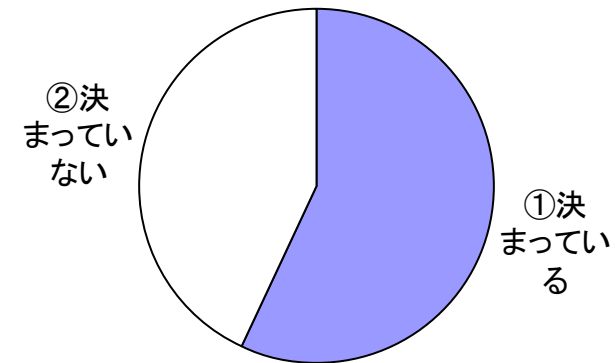
◆ 自事業の将来について(承継・M&A・廃業)・代表者の前職位別 総社商工会議所 事業承継アンケート

現職位前の立場別	①将来も含めて事業を誰かに引き継がせたい	②将来の含めて企業売却(M&Aなど)を検討している	③自分の代で廃業するつもりである	小計
①創業者	52	0	19	71
	73%	0%	27%	100%
②創業者の家族・親族	69	5	11	85
	81%	6%	13%	100%
③役員・従業員	23	1	5	29
	79%	3%	17%	100%
④他の企業・団体に所属	20	2	13	35
	57%	6%	37%	100%
⑤その他	7	0	5	12
	58%	0%	42%	100%

◆ 事業承継希望者①(承継したい人材)・全回答

問5 事業を承継したい人材は決まっていますか？
(問4で「事業を承継することを希望する」と回答した人が対象)

人材(選択肢)	件数	%
①決まっている	101件	57%
②決まっていない	76件	43%



◆ 事業を承継することを希望している人のうち、承継したい人材が決まっている人は57%であり、半分以上が承継者を決めている。これを代表者(回答者)の前職位別に見てみると、前職位が役員・従業員であった人が「決まっていない」と回答した割合が高く、承継対象者を考える上で、創業者や創業者の家族・親族とは違い、対象者を絞りきれていない傾向が現れている(P15参照)。また、承継対象者(誰に承継するのか)を見てみると、子供と回答した人が89%と最も多く、承継した人が決まっていると回答した人のうち、ほとんどが自身の子供へ承継したいと考えている(P16参照)。事業承継の時期については、バラつきがみられるが、直近(1年以内)で承継を考えている人は5%と少ない(P18参照)。事業承継後の期待することは、「新しい経営スタイルで独自性を出してくれること」と回答した人が42%と最も多く、経営スタイルについて「変革」を求めている傾向が伺える(P19参照)。事業承継までに習得して欲しい知識・技能については、「人脈」「売上・利益増のための知識・経験」と答えた人が多く、事業承継をする上で重要である、従業員や金融機関との信頼関係構築といった、事業を取り巻く利害関係者に対する意識が高くないのが特徴的である(P20参照)。このあたりは、事業承継に対する準備・知識不足といった面が現れていると捉えることもできる。

◆ 事業承継希望者①(承継したい人材)・代表者の前職位別

総社商工会議所 事業承継アンケート

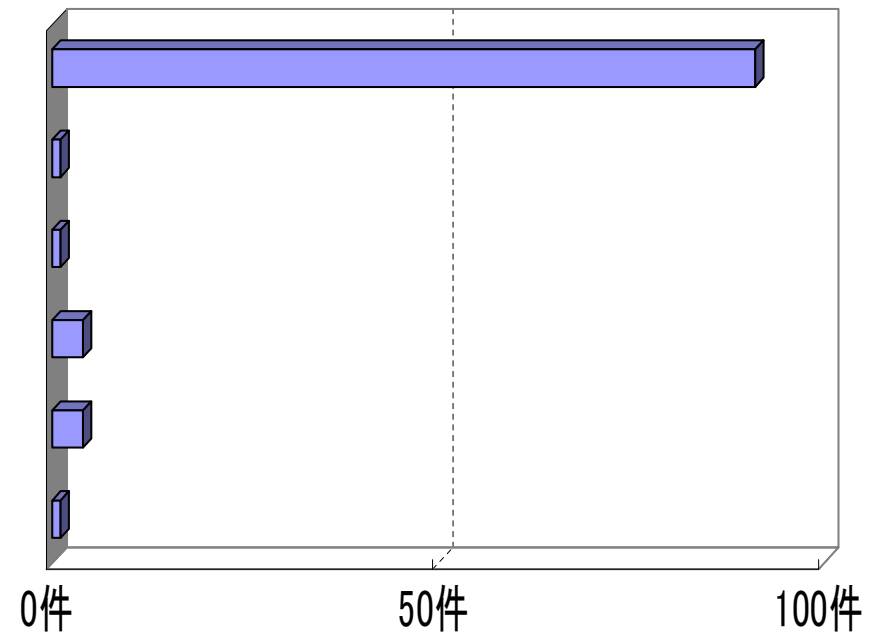
現職位前の立場別	①決まっている	②決まっていない	小計
①創業者	31	23	54
	57%	43%	100%
②創業者の家族・親族	43	29	72
	60%	40%	100%
③役員・従業員	8	15	23
	35%	65%	100%
④他の企業・団体に所属	13	7	20
	65%	35%	100%
⑤その他	5	2	7
	71%	29%	100%

◆ 事業承継希望者②(誰に承継したしたいか)・全回答

総社商工会議所 事業承継アンケート

問5-1 誰に事業承継をするつもりですか？

対象者(選択肢)	件数	%
①子供	91件	89%
②配偶者	1件	1%
③兄弟・姉妹	1件	1%
④その他親族	4件	4%
⑤非親族の役員・従業員	4件	4%
⑥その他	1件	1%



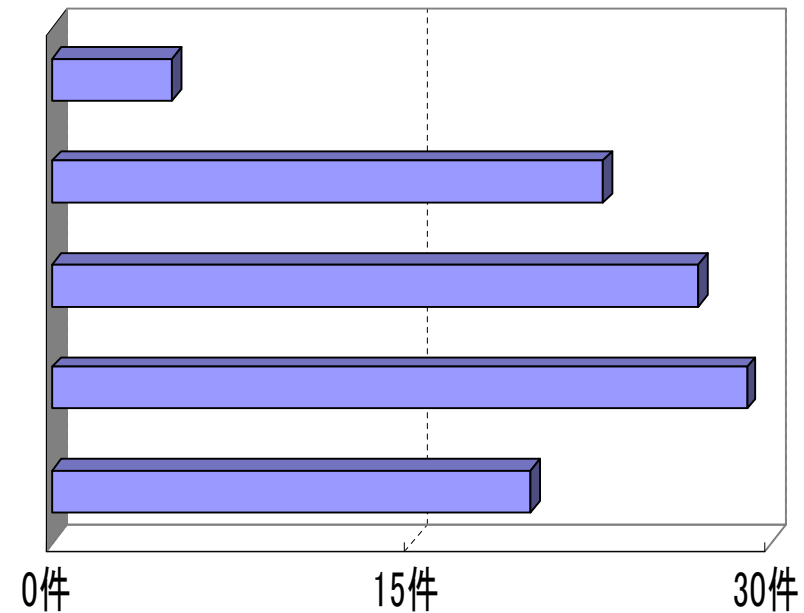
◆ 事業承継希望者②(誰に承継したしたいか)・代表者の前職位別 総社商工会議所 事業承継アンケート

現職位前の立場別	①子供	②配偶者	③兄弟・姉妹	④その他親族	⑤非親族の役員・従業員	⑥その他	小計
①創業者	28	0	0	1	1	1	31
	90%	0%	0%	3%	3%	3%	100%
②創業者の 家族・親族	37	1	0	2	3	0	43
	86%	2%	0%	5%	7%	0%	100%
③役員・従業員	8	0	0	0	0	0	8
	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
④他の企業・ 団体に 所属	13	0	0	0	0	0	13
	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
⑤その他	4	0	1	1	0	0	6
	67%	0%	17%	17%	0%	0%	100%

◆ 事業承継希望者③(承継したい時期)・全回答

問5-2 事業承継の時期はいつ頃ですか？

時期(選択肢)	件数	%
①1年以内	5件	5%
②1～3年以内	23件	22%
③3～5年以内	27件	26%
④5～10年以内	29件	28%
⑤10年以上先	20件	19%

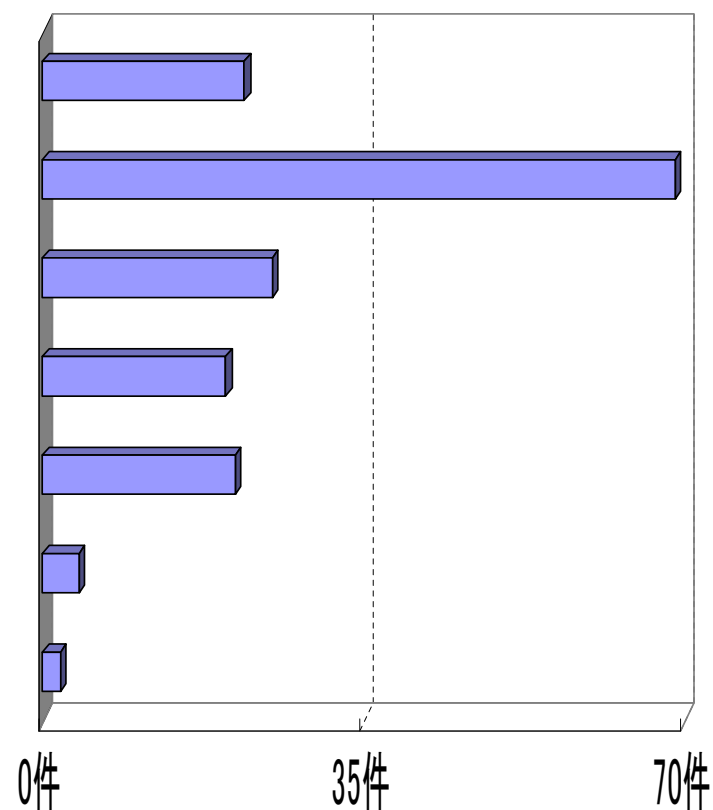


◆ 事業承継希望者④(承継後に期待すること)・全回答

総社商工会議所 事業承継アンケート

問5-3 事業承継後に期待することは何ですか(3つまで)

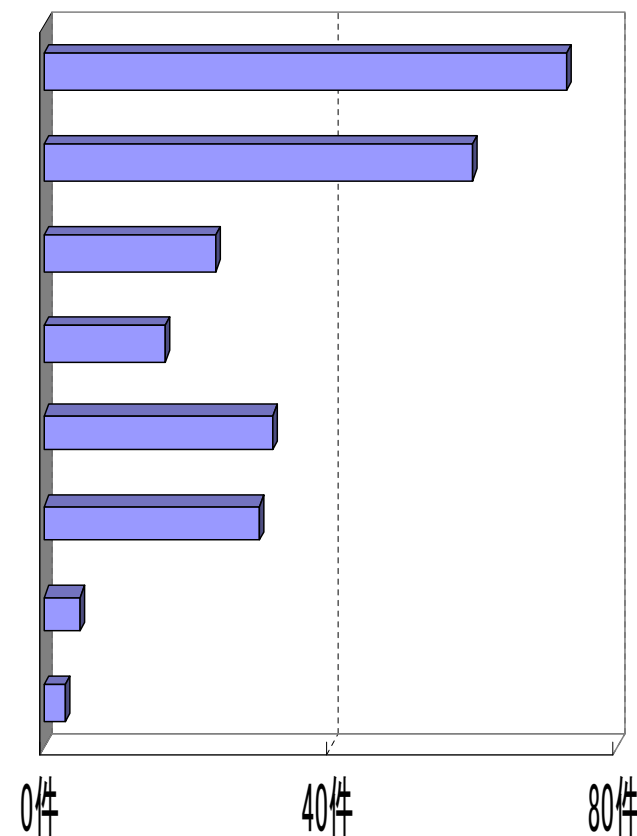
期待すること(選択肢)	件数	%
①今までの経営スタイルを踏襲してくれること	22件	13%
②新しい経営スタイルで独自性を出してもらふこと	69件	42%
③事業を更に大きく拡大してくれること	25件	15%
④現状の規模を維持してくれること	20件	12%
⑤未来永劫会社を永續していくこと	21件	13%
⑥配当・役員報酬等で創業者へ利益を還元してくれること	4件	2%
⑦その他	2件	1%



◆ 事業承継希望者⑤(承継前に習得してほしいスキル)・全回答

問5-4 事業を承継するまでに後継者に習得して欲しい知識や技能はどのようなものですか？(3つまで)

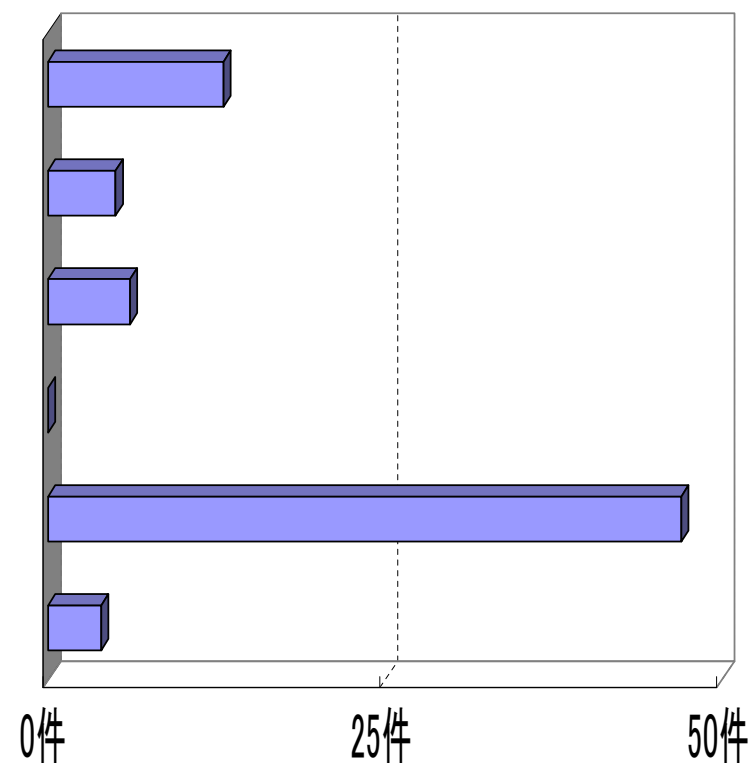
知識や技能(選択肢)	件数	%
①より多くの人脈を作ること	73件	30%
②売上・利益を上げるための知識・経験を磨くこと	60件	25%
③金融機関との信頼関係を築くこと	24件	10%
④他社での経験	17件	7%
⑤自分に無いノウハウや技能の習得	32件	13%
⑥現在の従業員との信頼関係を築くこと	30件	12%
⑦新たな知識や技能の習得は不必要	5件	2%
⑧その他	3件	1%



◆ 事業承継希望者⑥(後継者が決まっていない理由)・全回答

問5-5 後継者が決まっていない最大の理由を1つ選んでください

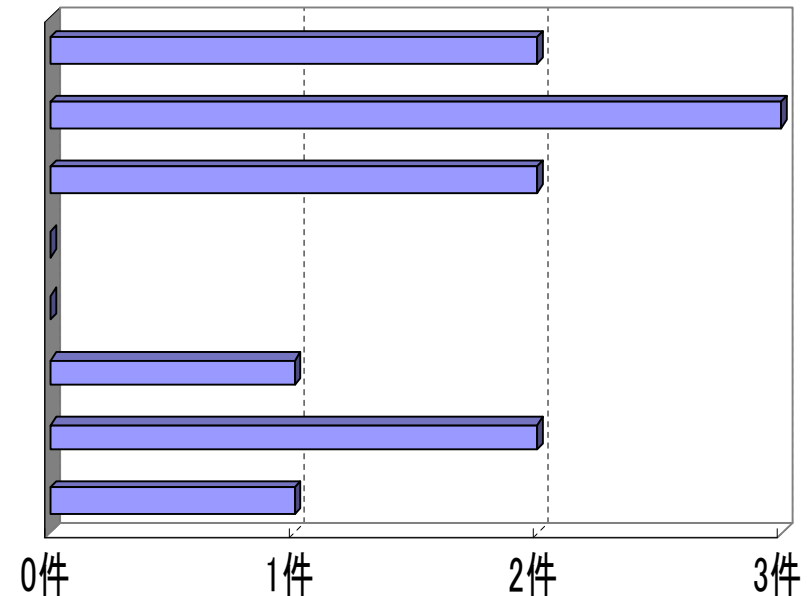
理由(選択肢)	件数	%
①候補者がいない	13件	17%
②候補者の資質に不安がある	5件	7%
③候補者が複数いる	6件	8%
④候補者が承諾しない	0件	0%
⑤事業承継時期がまだ先なので決めていない	47件	63%
⑥その他	4件	5%



◆ M&A検討者①(検討している理由)・全回答

問6 企業売却(M&Aなど)を検討してる理由を教えてください
(問4で「M&Aを検討している」と回答した人が対象)

理由(選択肢)	件数	%
① 適当な後継者がいない	2件	18%
② 事業に将来性がない	3件	27%
③ 業績悪化	2件	18%
④ 借入金返済のため	0件	0%
⑤ 相続税の負担が大きい	0件	0%
⑥ 事業継続、従業員の雇用確保	1件	9%
⑦ 新事業を起業するための資金確保	2件	18%
⑧ その他	1件	9%

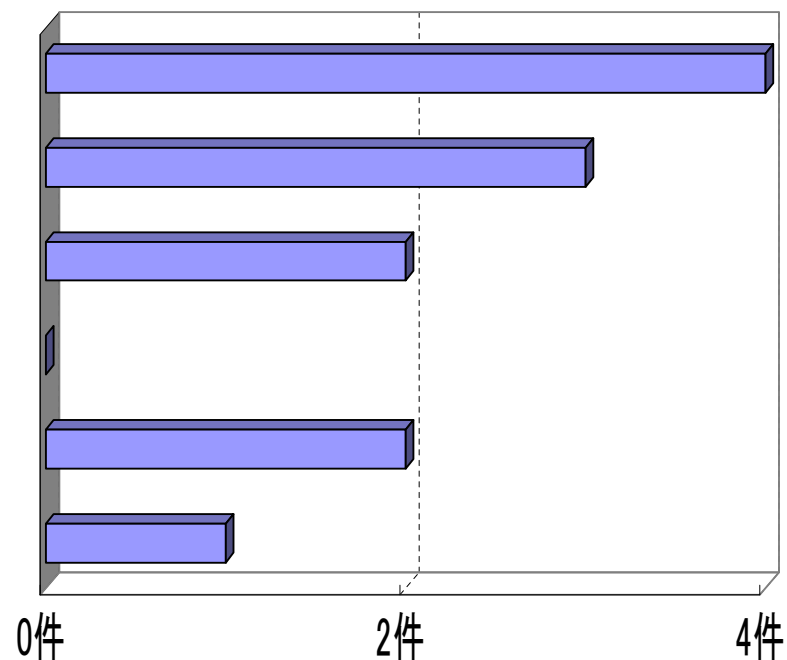


◆ 企業売却(M&Aなど)を検討している人は全体の3%と非常に少ない。事業承継を希望する人のうち、43%の人が対象者が決まっていないと回答しており、また、その内の24%が候補者がいない、あるいは、候補者の資質に不安がある、と回答していることから(P21参照)、これらの人にとって企業売却は一つの選択肢であると考えられるが、企業売却(M&Aなど)を検討している人でさえ、その内の33%が「対象企業を探す方法がわからない」、と回答しており、企業売却(M&Aなど)に対する難しさ、知識不足などを感じている人が多いと推測される(P23参照)。
企業売却(M&Aなど)先としてどのような業種が良いかたずねたところ、自身と同業者と回答した人は27%と少ない(P25参照)。一方、自社と全く違う業種と回答した人は18%、自社と関係している業種と回答した人は27%という結果となった(P25参照)。

◆ M&A検討者②(候補先の探索方法)・全回答

問6-1 企業売却(M&Aなど)先はどのように探そうと思っていますか？

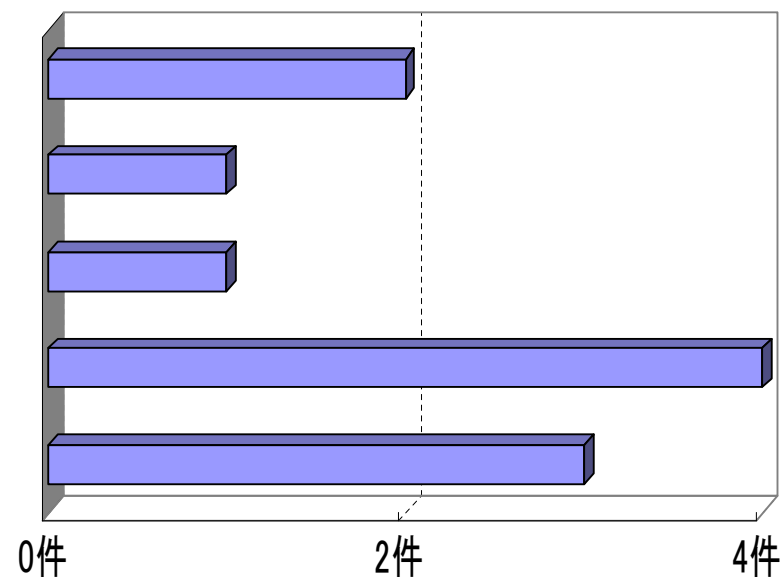
探す方法など(選択肢)	件数	%
①探す方法がわからない	4件	33%
②取引銀行へ依頼	3件	25%
③商工会議所など公的機関へ依頼	2件	17%
④顧問税理士・会計士・中小企業診断士などへ依頼	0件	0%
⑤自分で探す	2件	17%
⑥その他	1件	8%



◆ M&A検討者③(実施予定時期)・全回答

問6-2 企業売却(M&Aなど)はいつ頃実施しようと思っていますか？

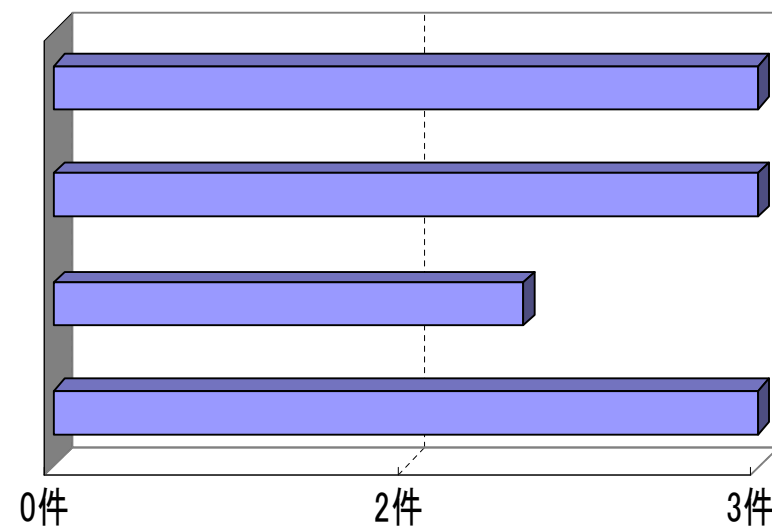
時期(選択肢)	件数	%
①1年以内	2件	18%
②1～3年以内	1件	9%
③3～5年以内	1件	9%
④5～10年以内	4件	36%
⑤10年以上先	3件	27%



◆ M&A検討者④(対象業種)・全回答

問6-3 企業売却(M&Aなど)先はどのような業種がいいと思いますか？

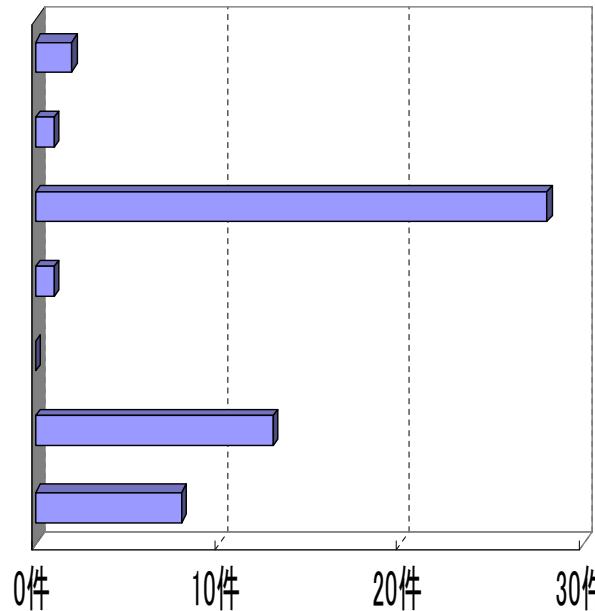
業種(選択肢)	件数	%
①自社と同業者	3件	27%
②自社と関係している業種	3件	27%
③自社と全く違う業種	2件	18%
④わからない	3件	27%



◆ 廃業検討者①(廃業理由)・全回答

問7 廃業しようと考えている理由を教えてください
 (問4で「自分の代で廃業を考えている」と回答した人が対象)

理由(選択肢)	件数	%
①会社の経営状況が厳しい	2件	4%
②市場の先行きが不透明である	1件	2%
③適切な後継者が見当たらない	28件	53%
④売却できる見込みがない	1件	2%
⑤相続税の負担が大きい	0件	0%
⑥事業の将来性に期待が持てない	13件	25%
⑦その他	8件	15%



◆ 廃業を考えている理由は、適当な後継者がいないと回答した人が53%と最も多い。会社の経営状況が厳しい、市場の先行きが不透明である、事業の将来性に期待が持てない、といった自社と自社を取り巻く市場環境によって廃業を考えている人は、合わせて31%と、後継者がいないと回答した人より少ない点の特徴である。業種別に見てみると、後継者がいないと回答した比率の高い業種は、飲食店(母数が少ないが)、建設業、小売業といった順になっている(P29参照)。一方、事業の将来性に期待が持てないと回答した人は、小売業、卸売業、製造業といった順となっており、大型ショッピングストアの台頭による地域商店の低迷、卸の中抜き、自動車下請けを中心とした製造業の将来性といった昨今の地域経済状況を反映した結果と受け止めることもできる(P29参照)。

◆ 廃業検討者②(廃業を考えている企業の規模)・全回答

総社商工会議所 事業承継アンケート

規模別	①～1000万円以下	②1000万円超～3000万円以下	③3000万円超～5000万円以下	④5000万円超～1億円以下	⑤1億円超	⑥個人事業のため資本金なし	小計
	20	0	0	0	0	26	46
③自分の代で廃業するつもりである	43%	0%	0%	0%	0%	57%	100%

◆ 廃業検討者③(廃業を検討している理由)・小規模企業別

規模別	①会社の経営状況が厳しい	②市場の先行きが不透明である	③適切な後継者が見当たらない	④売却できる見込みがない	⑤相続税の負担が大きい	⑥事業の将来性に期待が持てない	⑦その他	小計
①～1000万円以下	1	1	10	1	0	5	2	20
	5%	5%	50%	5%	0%	25%	10%	100%
⑥個人事業のため 資本金なし	1	0	13	0	0	7	4	25
	4%	0%	52%	0%	0%	28%	16%	100%

◆ 廃業検討者③(廃業を検討している理由)・業種別

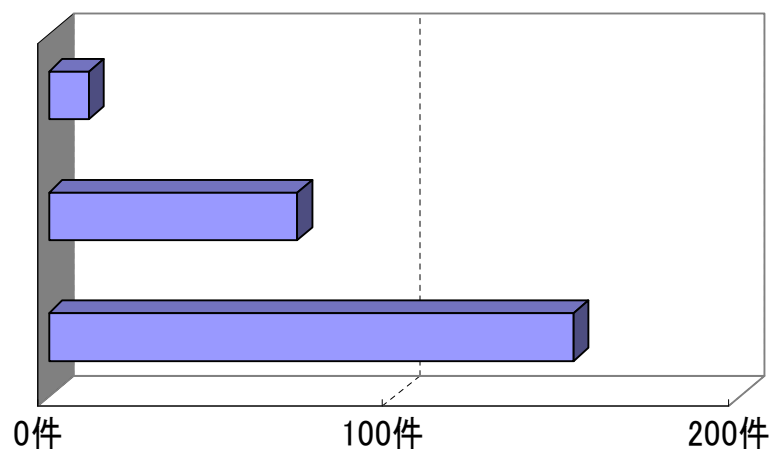
総社商工会議所 事業承継アンケート

業種別	①会社の経営状況が厳しい	②市場の先行きが不透明である	③適切な後継者が見当たらない	④売却できる見込みがない	⑤相続税の負担が大きい	⑥事業の将来性に期待が持てない	⑦その他	小計
①建設業	0	0	4	1	0	2	0	7
	0%	0%	57%	14%	0%	29%	0%	100%
②製造業	0	0	3	0	0	2	2	7
	0%	0%	43%	0%	0%	29%	29%	100%
③卸売業	0	0	1	0	0	1	1	3
	0%	0%	33%	0%	0%	33%	33%	100%
④小売業	1	1	7	0	0	6	0	15
	7%	7%	47%	0%	0%	40%	0%	100%
⑤飲食店	0	0	2	0	0	0	0	2
	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
⑥不動産業	0	0	0	0	0	0	2	2
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
⑦宿泊業	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
⑧運輸業	0	0	0	0	0	1	0	1
	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%
⑨その他	1	0	11	0	0	1	3	16
	6%	0%	69%	0%	0%	6%	19%	100%

◆ 事業承継の準備状況・全回答

問8 あなたの会社の事業承継の準備状況を教えてください

準備状況(選択肢)	件数	%
①十分に準備している	12件	5%
②不十分だが準備している	72件	31%
③準備していない	152件	64%



◆ 事業承継に対する準備状況を尋ねてみると、64%の人が準備ができていない。業種別に見ると、不動産業、卸売業、小売業、飲食店に属する人が準備できていないと答えた比率が70%以上と高い数値を示している(P31参照)。規模別(資本金別)に見てみると、個人事業あるいは資本金1000万以下の小規模な事業者ほど「準備していない」と回答した人の比率が高い(P32参照)。それ以外の、創業年代別、代表者年齢別、代表者の前職位別において、特に顕著な傾向は見られなかった(P33、P34、P35参照)。準備している内容について尋ねたところ、「事業承継計画の策定・計画」25%、社内・社外における後継者教育37%が高い数値を示している(P36参照)。

◆ 事業承継の準備状況・業種別

総社商工会議所 事業承継アンケート

業種別	①十分に準備している	②不十分だが準備している	③準備していない	小計
①建設業	2	16	17	35
	6%	46%	49%	100%
②製造業	1	14	22	37
	3%	38%	59%	100%
③卸売業	0	1	4	5
	0%	20%	80%	100%
④小売業	6	15	50	71
	8%	21%	70%	100%
⑤飲食店	0	3	7	10
	0%	30%	70%	100%
⑥不動産業	0	0	6	6
	0%	0%	100%	100%
⑦宿泊業	0	1	1	2
	0%	50%	50%	100%
⑧運輸業	0	3	2	5
	0%	60%	40%	100%
⑨その他	3	19	43	65
	5%	29%	66%	100%

◆ 事業承継の準備状況・資本金別

総社商工会議所 事業承継アンケート

規模別	①十分に準備している	②不十分だが準備している	③準備していない	小計
①～1000万円以下	6	35	78	119
	5%	29%	66%	100%
②1000万円超～3000万円以下	3	14	15	32
	9%	44%	47%	100%
③3000万円超～5000万円以下	0	4	3	7
	0%	57%	43%	100%
④5000万円超～1億円以下	0	1	1	2
	0%	50%	50%	100%
⑤1億円超	0	0	1	1
	0%	0%	100%	100%
⑥個人事業のため資本金なし	2	17	44	63
	3%	27%	70%	100%

◆ 事業承継の準備状況・創業年代別

総社商工会議所 事業承継アンケート

創業年代別	①十分に準備している	②不十分だが準備している	③準備していない	小計
①明治時代以前	1	3	1	5
	20%	60%	20%	100%
②大正時代	0	3	7	10
	0%	30%	70%	100%
③昭和元年～昭和20年(戦前)	1	7	7	15
	7%	47%	47%	100%
④昭和20年(戦後)～39年	3	17	23	43
	7%	40%	53%	100%
⑤昭和40年～昭和64年	7	33	70	110
	6%	30%	64%	100%
⑥平成元年以降	0	9	44	53
	0%	17%	83%	100%

◆ 事業承継の準備状況・代表者年齢別

総社商工会議所 事業承継アンケート

代表者年齢別	①十分に準備している	②不十分だが準備している	③準備していない	小計
①20～39歳	0	2	13	15
	0%	13%	87%	100%
②40～49歳	1	5	34	40
	3%	13%	85%	100%
③50～55歳	1	5	27	33
	3%	15%	82%	100%
④56～60歳	2	18	25	45
	4%	40%	56%	100%
⑤61～65歳	1	22	20	43
	2%	51%	47%	100%
⑥65歳超	7	20	32	59
	12%	34%	54%	100%

◆ 事業承継の準備状況・創業者の前職位別

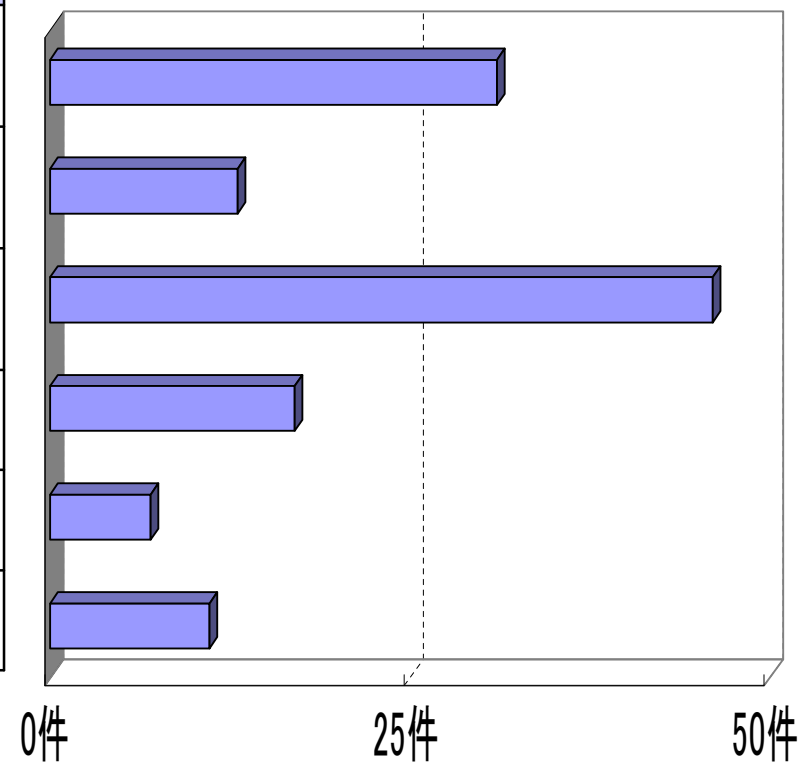
総社商工会議所 事業承継アンケート

現職位前の立場別	①十分に準備している	②不十分だが準備している	③準備していない	小計
①創業者	4	19	48	71
	6%	27%	68%	100%
②創業者の家族・親族	6	33	49	88
	7%	38%	56%	100%
③役員・従業員	0	8	20	28
	0%	29%	71%	100%
④他の企業・団体に所属	2	7	26	35
	6%	20%	74%	100%
⑤その他	0	4	8	12
	0%	33%	67%	100%

◆ 事業承継の準備内容・全回答

問8-1 あなたが事業承継で準備している内容を教えてください(いくつでも)

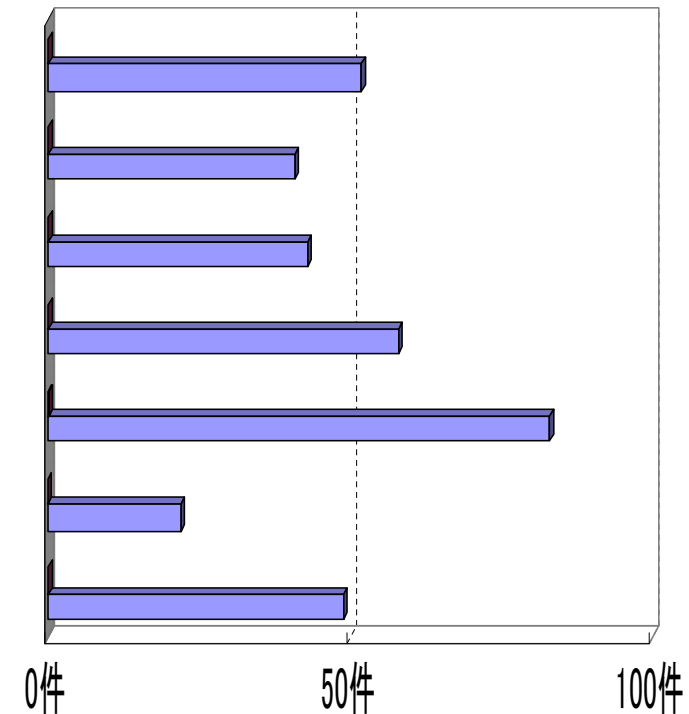
準備内容(選択肢)	件数	%
①事業承継計画の策定・計画	31件	25%
②生前贈与など株式等の相続対策	13件	10%
③後継者教育(社内・外研修)	46件	37%
④後継者を社内外へ告知	17件	14%
⑤相続等の税金対策	7件	6%
⑥その他	11件	9%



◆ 事業承継についての期待および不安・全回答

問9 事業承継について、あなたが思っていることを教えてください(いくつでも)

思っていること(選択肢)	件数	%
①新たな後継者を迎えることで事業の将来が楽しみである	52件	15%
②新しい経営手法や商品・事業などに取り組みそう将来的に楽しみである	41件	12%
③後継者に承継するか、売却するか、廃業するか、どうすればいいかわからない	43件	12%
④円滑に事業を承継できるかどうか不安である	58件	17%
⑤後継者がうまくやってくれるかどうか不安である	83件	24%
⑥早く事業承継を済ませたい	22件	6%
⑦その他	49件	14%



◆事業承継についての期待および不安について尋ねたところ、①②といった比較的肯定的に捉えている人の比率が27%、④⑤と不安を持っている人が41%、③どうすればいいかわからない人が12%という結果となった。業種別に見てみると、④⑤といった不安視している人の割合が高いのが、建設業、卸売業、小売業、不動産業といった業種であり(P38参照)、これらの業種は、廃業を検討している理由で事業の将来に期待が持てないと回答した人が多かった業種とラップしている(P29参照)。前述のように、市場環境を反映し将来性に不安を持ちながら事業の将来を考えていることが伺える。

◆ 事業承継についての期待および不安・業種別

総社商工会議所 事業承継アンケート

業種別	①新たな後継者を迎えることで事業の将来が楽しみである	②新しい経営手法や商品・事業などに取り組みそう将来的に楽しみである	③後継者に承継するか、売却するか、廃業するか、どうすればいいかわからない	④円滑に事業を承継できるかどうか不安である	⑤後継者がうまくやってくれるかどうか不安である	⑥早く事業承継を済ませたい	小計
①建設業	5	4	5	9	18	2	43
	12%	9%	12%	21%	42%	5%	100%
②製造業	10	7	7	10	10	2	46
	22%	15%	15%	22%	22%	4%	100%
③卸売業	1	1	1	1	2	0	6
	17%	17%	17%	17%	33%	0%	100%
④小売業	15	11	15	21	29	10	101
	15%	11%	15%	21%	29%	10%	100%
⑤飲食店	3	1	1	1	2	2	10
	30%	10%	10%	10%	20%	20%	100%
⑥不動産業	1	0	1	1	1	0	4
	25%	0%	25%	25%	25%	0%	100%
⑦宿泊業	1	0	1	0	0	1	3
	33%	0%	33%	0%	0%	33%	100%
⑧運輸業	2	1	2	2	0	0	7
	29%	14%	29%	29%	0%	0%	100%
⑨その他	14	16	10	13	21	5	79
	18%	20%	13%	16%	27%	6%	100%

◆ 事業承継についての期待および不安・資本金別

総社商工会議所 事業承継アンケート

規模別	①新たな後継者を迎えることで事業の将来が楽しみである	②新しい経営手法や商品・事業などに取組み組めそうで将来的に楽しみである	③後継者に承継するか、売却するか、廃業するか、どうすればいいかわからない	④円滑に事業を承継できるかどうか不安である	⑤後継者がうまくやってくれるかどうか不安である	⑥早く事業承継を済ませたい	小計
①～1000万円以下	33	27	26	37	44	13	180
	18%	15%	14%	21%	24%	7%	100%
②1000万円超～3000万円以下	7	7	2	9	14	5	44
	16%	16%	5%	20%	32%	11%	100%
③3000万円超～5000万円以下	2	1	0	2	3	0	8
	25%	13%	0%	25%	38%	0%	100%
④5000万円超～1億円以下	0	0	1	2	0	0	3
	0%	0%	33%	67%	0%	0%	100%
⑤1億円超	1	0	0	0	0	0	1
	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
⑥個人事業のため資本金なし	9	6	13	7	19	4	58
	16%	10%	22%	12%	33%	7%	100%

◆ 事業承継についての期待および不安・創業年代別

総社商工会議所 事業承継アンケート

創業年代別	①新たな後継者を迎えることで事業の将来が楽しみである	②新しい経営手法や商品・事業などに取組みそうである	③後継者に承継するか、売却するか、廃業するか、どうすればいいかわからない	④円滑に事業を承継できるかどうか不安である	⑤後継者がうまくやってくれるかどうか不安である	⑥早く事業承継を済ませたい	小計
①明治時代以前	2	2	1	1	2	0	8
	25%	25%	13%	13%	25%	0%	100%
②大正時代	2	2	1	4	6	3	18
	11%	11%	6%	22%	33%	17%	100%
③昭和元年～昭和20年(戦前)	6	2	3	5	6	1	23
	26%	9%	13%	22%	26%	4%	100%
④昭和20年(戦後)～39年	8	7	7	12	14	4	52
	15%	13%	13%	23%	27%	8%	100%
⑤昭和40年～昭和64年	21	15	15	21	37	11	120
	18%	13%	13%	18%	31%	9%	100%
⑥平成元年以降	13	13	16	15	18	3	78
	17%	17%	21%	19%	23%	4%	100%

◆ 事業承継についての期待および不安・代表者年齢別

総社商工会議所 事業承継アンケート

代表者年齢別	①新たな後継者を迎えることで事業の将来が楽しみである	②新しい経営手法や商品・事業などに取組みそう将来的に楽しみである	③後継者に承継するか、売却するか、廃業するか、どうすればいいかわからない	④円滑に事業を承継できるかどうか不安である	⑤後継者がうまくやってくれるかどうか不安である	⑥早く事業承継を済ませたい	小計
①20～39歳	3	1	4	4	4	1	17
	18%	6%	24%	24%	24%	6%	100%
②40～49歳	8	10	12	15	14	4	63
	13%	16%	19%	24%	22%	6%	100%
③50～55歳	5	5	7	8	13	2	40
	13%	13%	18%	20%	33%	5%	100%
④56～60歳	12	12	6	9	20	3	62
	19%	19%	10%	15%	32%	5%	100%
⑤61～65歳	14	8	6	9	12	6	55
	25%	15%	11%	16%	22%	11%	100%
⑥65歳超	10	5	7	12	20	6	60
	17%	8%	12%	20%	33%	10%	100%

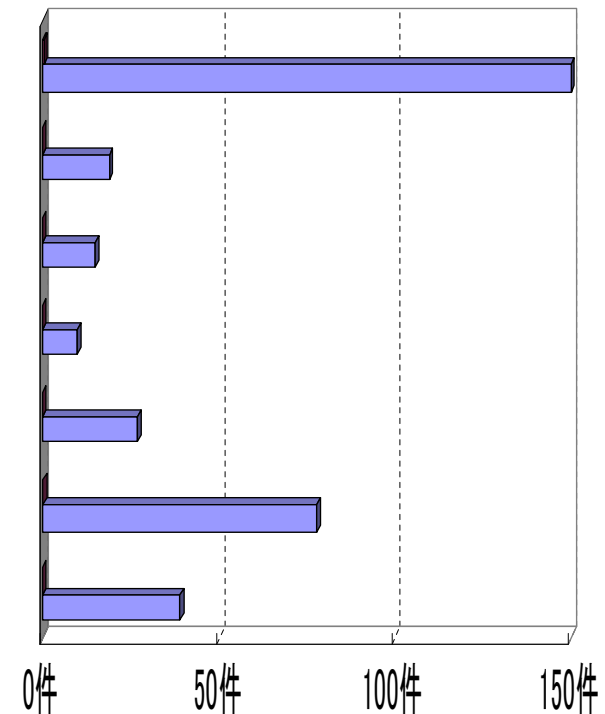
◆ 事業承継についての期待および不安・代表者の前職位別 総社商工会議所 事業承継アンケート

現職位前の立場別	①新たな後継者を迎えることで事業の将来が楽しみである	②新しい経営手法や商品・事業などに取組みそうで将来的に楽しみである	③後継者に承継するか、売却するか、廃業するか、どうすればいいかわからない	④円滑に事業を承継できるかどうか不安である	⑤後継者がうまくやってくれるかどうか不安である	⑥早く事業承継を済ませたい	小計
①創業者	18	13	7	18	27	7	90
	20%	14%	8%	20%	30%	8%	100%
②創業者の家族・親族	17	19	17	22	30	9	114
	15%	17%	15%	19%	26%	8%	100%
③役員・従業員	7	4	2	10	12	4	39
	18%	10%	5%	26%	31%	10%	100%
④他の企業・団体に所属	8	5	13	5	10	2	43
	19%	12%	30%	12%	23%	5%	100%
⑤その他	2	0	4	2	4	0	12
	17%	0%	33%	17%	33%	0%	100%
未回答	0	0	0	1	0	0	1
	0%	0%	0%	100%	0%	0%	100%

◆ 事業承継に関して希望する支援・全回答

問10 事業承継に当たって商工会議所・金融機関に期待していることは何ですか？(いくつでも)

期待していること	件数	%
①事業承継に関する気軽な相談	150件	44%
②事業承継の専門家紹介	19件	6%
③後継者を探すための支援	15件	4%
④売却先の調査支援	10件	3%
⑤相続に関する相談	27件	8%
⑥後継者を育成するための支援	78件	23%
⑦その他	39件	12%



◆最後に、事業承継に当たって商工会議所や金融機関に期待していることを尋ねてみると、①気軽な相談、と回答した人が44%と最も多い。合わせて、後継者を育成するための支援23%と続いている。これらの指標について、業種別、代表者の前職位別に見ても、特に顕著な例は見られない(P44、P45参照)

◆ 事業承継に関して希望する支援・業種別

総社商工会議所 事業承継アンケート

業種別	①事業承継に関する気軽な相談	②事業承継の専門家紹介	③後継者を探すための支援	④売却先の調査支援	⑤相続に関する相談	⑥後継者を育成するための支援	⑦その他	小計
①建設業	21	2	1	1	3	12	8	48
	44%	4%	2%	2%	6%	25%	17%	100%
②製造業	26	2	3	3	5	15	4	58
	45%	3%	5%	5%	9%	26%	7%	100%
③卸売業	2	0	0	0	1	1	1	5
	40%	0%	0%	0%	20%	20%	20%	100%
④小売業	52	8	3	2	9	26	8	108
	48%	7%	3%	2%	8%	24%	7%	100%
⑤飲食店	6	1	1	1	3	5	1	18
	33%	6%	6%	6%	17%	28%	6%	100%
⑥不動産業	3	1	0	0	1	0	3	8
	38%	13%	0%	0%	13%	0%	38%	100%
⑦宿泊業	1	0	0	1	1	1	0	4
	25%	0%	0%	25%	25%	25%	0%	100%
⑧運輸業	4	1	0	1	0	1	0	7
	57%	14%	0%	14%	0%	14%	0%	100%
⑨その他	35	4	7	1	4	17	14	82
	43%	5%	9%	1%	5%	21%	17%	100%

◆ 事業承継に関して希望する支援・代表者の前職位別

総社商工会議所 事業承継アンケート

現職位前の 立場別	①事業承継 に関する気 軽な相談	②事業承 継の専門 家紹介	③後継者 を探すた めの支援	④売却先 の調査支 援	⑤相続に 関する相 談	⑥後継者 を育成す るための 支援	⑦その他	小計
①創業者	45	6	1	0	8	20	16	96
	47%	6%	1%	0%	8%	21%	17%	100%
②創業者の家 族・親族	61	9	6	8	11	39	11	145
	42%	6%	4%	6%	8%	27%	8%	100%
③役員・従業員	20	4	5	1	3	10	4	47
	43%	9%	11%	2%	6%	21%	9%	100%
④他の企業・団 体に所属	18	0	2	1	3	7	3	34
	53%	0%	6%	3%	9%	21%	9%	100%
⑤その他	5	0	1	0	1	2	4	13
	38%	0%	8%	0%	8%	15%	31%	100%